

**ОБЩЕСТВЕН СЪВЕТ КЪМ
ДЕТСКА ГРАДИНА № 51 "ЩУРЧЕ"**

София 1309, район "Илинден", ул. "Цар Симеон" № 271, e-mail: shturche_51@mail.bg

ПРОТОКОЛ

№ 2/23.03.2026 г.

Днес, 23.03.2026 г., от 18.00 часа, в изпълнение на чл. 267, ал. 1 от Закона за предучилищното и училищното образование, се проведе заседание на Обществения съвет (ОС) към детска градина (ДГ) № 51 „Щурче“. Представител на детската градина са г-жа Невена Кирилова – директор, г-жа Елизабет Крумова, г-жа Кремена Петкова, г-жа Галина Генова, г-жа Елена Сандева, г-жа Мариана Кирилова, г-жа Веселина Ивайлова. Представители на родителите бяха Симона Кръстева, Кирил Тошев, Десислава Николова, Николета Калпазанова и Асен Яначков. На заседанието присъства и счетоводителят – г-жа Ирина Илиева.

Присъстващите на заседанието членове на Обществения съвет са регистрирани в присъствения списък, който е неразделна част от настоящия протокол. Присъстват четирима членове, налице е необходимият кворум за провеждане на заседанието, на което ОС може да приема валидни решения.

Заседанието се председателства от председателя на ОС г-жа Елена Димитрова - Киричкова, а протоколът се води от г-жа Виктория Янкова – протоколчик на ОС. Предварително съобщен дневен ред:

1. Отчет за касовото изпълнение на бюджета по дейности за четвърто тримесечие на финансовата 2025 г.

2. Съгласуване на избраните от учителите познавателни книжки за учебната 2026/2027 година

3. Запознаване с предстоящия план-прием за учебната 2025/2026 година

4. Разни

В. Янкова: Предлагам да бъде извършен аудио запис на днешното заседание с оглед по-лесното изготвяне на протокола.

Н. Кирилова: Аз не съм съгласна да бъда записвана.

Общественият съвет приема решение да бъде осъществен аудио запис на заседанието.

За: 4

Против: 0

Въздържал се: 0

Решението е прието единодушно.

Е. Киричкова: Аз като председател на Обществения съвет искам да си подам молбата за оттегляне, тъй като няма да имам физическата възможност. Голяма част от хората тук знаят, че аз съм с три деца и работата ми е такава, че не ми и позволява да отделям време, а Общественият съвет наистина изисква да се отделя време. Подготвила съм едно заявление за оттегляне.

В. Янкова: Това можем да го включим в дневния ред и да го гласуваме след това, защото всеки един член може да прави предложения за включване на точки в дневния ред.

Аз искам да предложа включване в дневния ред на един... Друг път сме приемали един отчет за получените и изразходвани средства по ПМС 46. Може ли това да го включим? Имате ли готовност да го дадете, госпожо Кирилова?

Н. Кирилова: Не са получени, не са изразходвани средства от ПМС 46. Предстои да бъде обявен.

В. Янкова: Значи го оставяме този отчет за следващо заседание и тогава оставката на госпожа Киричкова като председател, аз предлагам да я включим преди точка „Разни“, като трябва да си гласуваме и нов председател.

Н. Кирилова: И друго искам да бъде включена декларацията на основание член 5, ал. 2 от Правилника за създаването на обществените съвети, която се подписва всяка година да бъде подписана от сегашните членове на обществените съвети.

В. Янкова: Ще ги подпишем, но това не е нужно да е като точка в дневния ред.

Н. Кирилова: Да, както прецените.

Е. Киричкова: Предлагам да гласуваме следния дневен ред с включени двете допълнителни точки:

1. Отчет за касовото изпълнение на бюджета по дейности за четвърто тримесечие на финансовата 2025 г.

2. Съгласуване на избраните от учителите познавателни книжки за учебната 2026/2027 година

3. Запознаване с предстоящия план-прием за учебната 2025/2026 година

4. Освобождаване на председателя от длъжност

5. Избор на нов председател

6. Разни

Общественият съвет приема предложения дневен ред с включените допълнително точки.

За: 4

Против: 0

Въздържал се: 0

Решението е прието единодушно.

По т. 1 от дневния ред:

И. Илиева: Аз съм разпечатала един отчет, предполагам, че сте се запознали. Той е качен и на сайта. Един отчет за бюджета, тъй като той върви знаете с натрупване по месеци. Така че това, което е в момента, то е за цялата календарна 2025-та година. Ще подбера само това, което касае последното тримесечие на годината. Като изпълнение на бюджета за четвъртото тримесечие сме вървели по план, в смисъл това, което ни е било отпуснато за тримесечието е изразходвано. Не сме завършили, респективно и годината, освен тримесечието, с неизплатени задължения, нито към персонал, нито към контрагенти.

В последното тримесечие сме дали допълнителни трудови възнаграждения и ДМС-та на служителите в детското заведение - педагогически и непедагогически персонал в детската градина. Като, съжалявам, че нямам в момента конкретна цифра, но средно на едно лице сумата е била около 550 лева. Знаете, че ДМС-тата се изчисляват и са така са изчислени на база на присъствените дни и без дните в болничен и неплатен отпуск.

Към края на годината сме платили авансово малка част от текущите разходи,

тъй като знаете, че приключваме годината до към 18-20 декември. Предвидили сме разходите за топлоенергия и за храна, които към онзи момент биха ни стрували за целия декември месец – именно тях сме платили авансово. На Топлофикация сме превели 9200 лева, които за януари и за половината на февруари са ни приспаднати от съответната консумация. Платили сме малко за хигиенни материали 2600 и малка сума за храна

Знаете, че не ни финансират на 100 % - 97 % мисля, че беше. Тъй като отчетът е по дейности и 92% е цялото финансиране. Приходите от допълнителни дейности също са ни влезли в бюджета, възстановени са ни. За миналата година не цялата сума, която сме получили като приходи от допълнителни дейности, сме изразходили, т.е. те ще дойдат като преходен остатък тази година.

Въпреки че имаме притеснения, че няма да успеем да се справим, защото децата текущо намаляват – не е тази численост, която е била преди 4-5 години, респективно заплатите се увеличават.

В. Янкова: Включено ли е увеличение на заплатите за миналата година?

И. Илиева: Това, което е било по КТД е включено.

В. Янкова: А за храната има ли някакво драстично увеличение с оглед инфлацията?

И. Илиева: Не е драстично, има увеличение, но не е това, което сме очаквали. Ние се притеснявахме, че отоплителният сезон ще ни глътне много от бюджета, но се справихме.

Н. Кирилова: Общината сключи договорите по фирмите за доставка на храна. „Алур“ е фирмата, която ще ни снабдява с основни хранителни продукти и консерви. И „Бохемис“ е фирмата, която ще ни снабдява с плодове, зеленчуци и подправки.

Д. Николова: А вие, когато не сте доволни от качеството на храната, каква сила има вашето мнение?

Н. Кирилова: Свързваме се с управителите на фирмите, съответно информираме района и те взимат отношения по въпроса.

Д. Николова: Аз Ви питам заради личен опит. В училището на сина ми храната е под всякаква критика. Децата, както знаете, тук са изключително доволни от храната. Много се надявам това да бъде и занапред.

Н. Кирилова: Ще бъде! Това ни е уверението от района, че ще продължим. Домакинът е този, който приема продуктите и преценява дали има някакъв проблем или не и своевременно се уведомява фирмата, за да бъде отстранен проблема, който е възникнал.

Решение по т. 1 от дневния ред:

Общественият съвет се запозна с касовото изпълнение на бюджета по дейности за четвърто тримесечие на финансовата 2025 г.

За: 4

Против: 0

Въздържал се: 0

Решението е прието единодушно.

По т. 2 от дневния ред:

Е. Киричкова: За познавателните книжки - моите други две деца с една част от тях са работили през годините. Аз харесвам тях. За другите нямам спомен вече, защото са два модела.

В. Янкова: Има ли някой, който да е сменил системата на познавателните книжки?

Н. Кирилова: Не – те са гласувани на педагогически съвет от колегите. Продължава се работата със същите познавателни книжки, с които са били досега.

Е. Сандева: Ние ги избираме. Предварително разглеждаме, защото всеки път ни носят много предложения. Разглеждаме, преценяваме, като не се ограничаваме само с тях. Купуваме и допълнителни понякога за развитие на моторика, за мислене. Тези, които са завършили, знаят, че сме готови за първи клас, даже и повече.

Всяка една система си има добри и не толкова силни книжки, но не ни дават възможност да направим букет.

Решение по т. 2 от дневния ред:

Общественият съвет съгласува избраните от учителите познавателни книжки за учебната 2026/2027 година.

За: 4

Против: 0

Въздържал се: 0

Решението е прието единодушно.

По т. 3 от дневния ред:

Е. Киричкова: Допусната е грешка в точката в дневния ред. План приемът е за учебната 2026/2027г.

В. Янкова: Аз искам да попитам, тук пише, че се откриват една яслена група за един набор и една яслена група за другия набор. Има ли допълнителни бройки за първа група?

Н. Кирилова: Има 8 допълнителни бройки по общия ред и 2 за деца със СОП. За първа група набор 2023 година са 8 по общ ред и 2 със СОП. Иначе, като брой, набор 2025 се приемат 22 деца, 20 по-общ ред и 2 деца с хронични заболявания и яслена група 2024 година - 20 по общ ред плюс две деца с хронични заболявания. План приемът е одобрен от Столична община. Аз уведомих членовете на Обществения съвет предварително, прогласуван е на Педагогически съвет и вече чакаме от 30-ти натам да бъде отворена системата и да се започне подреждането на кандидатурите на детските градини на желаещите да постъпят.

Решение по т. 3 от дневния ред:

Общественият съвет беше запознат с предстоящия план-прием за учебната 2026/2027 година

За: 4

Против: 0

Въздържал се: 0

Решението е прието единодушно.

По т. 4 от дневния ред:

Е. Киричкова: Винаги, ако има нужда от моята помощ съм насреща, но просто не искам да нося такава отговорност, ако няма да съм на 100% пълноценна, да мога да си изпълням задълженията както трябва.

Н. Кирилова: Аз искам да ви благодаря за малкото време, в което работихме заедно - бяхте изключително коректна и още веднъж да ви благодаря от името на екипа на детската градина за съвместната работа.

Решение по т. 4 от дневния ред:

Общественият съвет освобождава Елена Димитрова-Киричкова като председател.

За: 4

Против: 0

Въздържал се: 0

Решението е прието единодушно.

По т. 5 от дневния ред:

Е. Киричкова: Аз предлагам Вики, защото тя си е най-компетентна.

С. Кръстева: Вики, ти си и с най-малко дете – идеята е да си тук по-дълго време.

В. Янкова: Нямам против аз да съм председател, ако няма друг желаещ, разбира се, не държа да бъда.

Решение по т. 5 от дневния ред:

Общественият съвет избира Виктория Янкова за председател.

За: 4

Против: 0

Въздържал се: 0

Решението е прието единодушно.

По т. 6 от дневния ред:

Е. Киричкова: Имам едно питане - след като бъде гласуван бюджета на нашата хубава държава дали ще има възможност, има ли предвидени средства за реконструкция на детските площадки, които са пред групите, тъй като ми прави впечатление, че вече са изхабени с годините, има неравности... предстои сезон, в който децата ще прекарват доста голяма част от времето си навън и ме притеснява, че биха били предпоставка да се наранят, да се спънат. Има някои от площадките, в които липсват и самите краища, които захващат самата площадка, самите кубчета, омекотените, са приповдигнати. Това ми е основното питане. Дали има вариант за освежаване – защото ние сме се включвали преди години с боядисване на пейки и съоръжения, но самата настилка няма как ние да дойдем и да си я отремонтираме и наистина смятам, че до някаква степен би била опасна. Аз съм имала случай с едното ми дете на тази площадка, но не мога да кажа на 100% дали е от самата настилка, кое е точно... но ми прави впечатление. И също тези пясъчници вече наистина или просто да бъдат, ако няма да се използват, защото децата знаят, че това е пясъчник и в момента, в който се минава, почва едно дразнене, знаят, че там има пясък, искат да играят, но в същото време аз знам, че не е, от хигиенна гледна точка, не е окей, в детската градина да играят. Не знам дали е предвидено те по някакъв начин да бъдат сменени с нещо друго.

Н. Кирилова: Ще има! Предвидили сме! Сега предстоят, както знаете, Великденските работилници и ще предвидим събраните средства от Великденските работилници за освежаване на пясъчниците, смяна на платнищата отгоре, на покривалата всъщност, и пълнене на пясъчниците с пясък, за да могат децата да играят в тях.

Предстои, стига да се оправи времето, защото трябва да има 3 слънчеви дни, ще предстои пръскане против паразити и обезпаразитяване на тревните площи в детската градина.

В. Янкова: Аз искам да ни дадете, ако може, график за това, което сте предвидили до края на годината като открити уроци.

Н. Кирилова: Добре! Ще Ви бъде изпратен на email-ите.

В. Янкова: За нашата група ще попитам, за Пинокио - как ще бъде обезпечен кадровия проблем там?

Н. Кирилова: Има обява, пусната в РУО и в Бюро по труда. Събираме кандидатури в момента и предстои комисията по подбор на персонал да излезе с решение, да бъде назначен в най-скоро време, надявам се към началото на април да бъде назначен човек в групата.

В. Янкова: А междувременно назначавани ли са нови учители, педагози или помощен персонал?

Н. Кирилова: Да – запълнен е щатът на педагог ясла. Имаше свободен щат.

В. Янкова: Няма ли вече назначени такива във всяка една от яслените групи?

Н. Кирилова: Има, да, но има необходимост от още един човек.

В. Янкова: А, кое е наложило тази необходимост?

Н. Кирилова: От това да бъде обезпечен правилно образователния процес. Пак казвам, има хора, които взимат отпуски, отсъстват. Необходимо е да има такъв човек, който да поеме и да работи в групите, освен педагог ясла, който си е на смяна. Този педагог ясла, който е назначен, той всъщност се занимава с обучението изцяло на децата.

В. Янкова: Кой е той?

Н. Кирилова: Госпожа Светла Петрова е педагогът, който е назначен.

В. Янкова: Бившата директорка?!

Н. Кирилова: Да! Това е човек с много дълъг стаж, както педагогически, така и като административен кадър на детската градина, човек, който дълго време е управлявал детската градина и по нейно желание е назначена като педагог в яслата.

С. Бакалова: Този конкурс колко време отнема за новия учител в Пинокио?

Н. Кирилова: До края на март месец тече събирането на конкурсната документация.

В. Янкова: А за този педагог в яслата също ли имаше такава открита процедура за подбор?

Н. Кирилова: Комисия там подбра кой... всъщност комисия беше тази, която прие предложението на г-жа Светла Петрова.

В. Янкова: А тоест – по нейно искане е назначена на тази позиция и заради това не е задължително да бъде откривана процедура, така ли?

Н. Кирилова: Да, при все, че има свобода.

Е. Киричкова: Говори се много засилено, че със встъпването на новото правителство, ако още на първите избори стане, искат от 90% от администрацията да освободят персонал, който е на пенсионна възраст. И аз точно заради това питам, защото знам, че детската градина има доста педагози, които са на пенсионна възраст, но пък са, бих казала незаменими, дори двама нови педагози и трима не могат да заменят един.

Н. Кирилова: Към момента финансово се справяме. В системата на образованието по-рядко се спускат такива искания. Още повече, че трудно се намира персонал, който да бъде адекватен и да се грижи адекватно за децата и да осигурява тяхната сигурност и спокойствие и да води правилен образователен процес.

Не предвиждаме да бъдат освобождавани хора, независимо дали са в пенсионна или извън пенсионна възраст, защото това е екип, който работи като една добре смазана машина. Можете сами да видите, защото те са тези, които се грижат за спокойствието на вашата деца.

В. Янкова: Имаше въпрос тук от родителите на по-големи деца, че децата са посещавали тенис, който е прекъснат.

Н. Кирилова: Първо - никъде не открих договор за този тенис и аз лично съм против да се допускат лица в детската градина, които няма как да носят отговорност, ако нещо се случи с децата. Този батко не е бил, аз не съм говорила с него, не е идвал при мен.

От госпожа Гочева знам, че баткото отдавна се е колебаел и в крайна сметка се оказа, че му е много далече да пътува до тук и той се отказва. Но без договор и без някой, който да си носи отговорност, ако нещо се случи с децата, аз не съм съгласна да бъде работено в детската времена.

А. Яначков: Не само договор, дипломи и всичко друго, което може да води нашите деца. Аз също останах учуден, как може да има човек в детската, който влиза, първо. Второ, който води децата до..., без да му има трудов стаж, образователен стаж и всичкото нещо. Много странно е това нещо.

К. Тошев: А в допълнителните дейности, ако стане нещо, кой носи отговорност?

Н. Кирилова: Наказателна отговорност носи фирмата, която е спечелила обществената поръчка.

Е. Киричкова: Какво се случи с договора за дарение за климатиците за детската градина?

Н. Кирилова: Въведен е в книгата и днес се чухме последно с фирмата. Според графика май месец трябва да започне монтирането. Това дарение, да уточня на всички, които не знаят, е благодарение на госпожа Бистра Гочева. Никой не отрича нейните качества. С уважение съм към това, което е постигнала, защото дарение от 17 000 евро никак не е малко.

Н. Калпазанова: Аз бих искала да питам дали сте съгласна и каква е процедурата, тъй като още по времето на големите ми деца идвах да тупам килимите с Рейнбоу, тъй като смятам, че... и съм на практика виждала каквато и фабрика за пране на килими да ги вземе тези килими, то замазва един боклук и оставя вътре след това изпрани килими, професионално ги взимам. Съгласни ли сте напълно безвъзмездно да дойда и да изтупаме ...

Решение по т. 6 от дневния ред:

Общественият съвет одобрява предложението на Николета Калпазанова да изтупа килимите в детската градина с Рейнбоу.

За: 4

Против: 0

Въздържал се: 0

Решението е прието единодушно.

Д. Николова: Във връзка с конкурса за нова учителка – да знаете искаме копие на г-жа Илиева, защото иначе са сълзи.

Н. Кирилова: Надяваме се да успеем да намерим такъв човек.

Д. Николова: Тоест, ако, примерно, мине събеседването и ако не одобрите човека, остава позицията свободна, така ли?

Н. Кирилова: Не – продължаваме с търсенето.

К. Тошев: Ще има ли възможност за плащане на допълнителните дейности по банка?

Н. Кирилова: Това трябва да го изкоментираме с госпожа Илиева, за да мога да ви дам конкретен отговор.

И. Илиева. Приходите от допълнителните дейности Вие ги плащате към фирмата, която организира съответната дейност. След което, когато мине месецът отстъпката, от плуване, от танци, 30% ни ги превеждат на нас по сметка на детската градина. И затова, може би, по-скоро ще го изговорим и ще поемем някакъв ангажимент. Ние ще говорим с фирмите, които провеждат допълнителните педагогически дейности, как те самите могат да организират, вие към тях да ги плащате по банка.

В. Янкова: Аз от всички тук присъстващи съм единствената, която беше на Вашето събеседване и видях как сте се представила.

Н. Кирилова: Аз мисля, че общественият съвет работи и се събира в полза на детската градина, на спокойствието и сигурността.

В. Янкова: Кой е директор на детската градина е от съществено значение. Важно е дали Вие легитимно можете да управлявате детската градина.

Н. Кирилова: Това ще си проличи с време. Но ние сме се събрали тук, за да си минем по дневния ред и да си кажем неща. Има институции, които ще

вземат отношение. Така, аз не съм лицето, което мога.... не съм комисия, не съм съд, не съм община.

В. Янкова: Не, аз друго искам да ви попитам. Нямахте да ви попитам по законността на процедура. Щях да ви попитам дали сте запозната с позицията на родителите, която е изразена в една петиция, която е в подкрепа на госпожа Гочева и където има 47 страници с коментари в подкрепа на госпожа Гочева. Как го възприемате това?

Н. Кирилова: Какво очаквате от мен да Ви кажа?

В. Янкова: Нещо!

Н. Кирилова: Имате пълното право и моето уважение на Вашата позиция...

В. Янкова: Не - попитах ви всъщност дали сте запозната. Ето, ако не сте запозната, бих искала да се запознаете.

Н. Кирилова: Добре, ще се запозная. Благодаря. На какви въпроси очаквате да отговоря?

В. Янкова: Аз Ви пожелавам да получите и половината от коментарите, които е получила госпожа Гочева. Мисля, че това е удовлетворяващо за всеки един, който се занимава в сферата на работата с деца. И, ако не сте запозната, след като се запознаете, тогава евентуално да го коментираме

Н. Кирилова: Благодаря! Какво искате да коментираме по тази петиция? Нито съм създател, нито съм участник.

В. Янкова: Как я възприемате? Вашият коментар! Защото това е петиция в подкрепа на човек, който е бил на Вашата позиция.

Н. Кирилова: Госпожа Гочева има пълното право да бъде подкрепена от Вас като родители. Тя е била година и половина временно изпълняващ длъжността директор. Всеки има право на мнение и на виждане по въпроса. Аз нямам какво да кажа за случая.

В. Янкова: Как смятате оттук нататък да работите с хората, които подкрепят предишния директор?

Н. Кирилова: Моята работа с Вас опира до там аз да създам организация в детската градина и да се грижа за сигурността и спокойствието както на персонала, така и на децата. Кажете, какво други искате да знаете?

В. Янкова: Искам да знам по какъв начин ще ни убедите, че Вие сте по-добрият директор.

Н. Кирилова: Аз съм спечелила конкурс! Доказала съм, че съм по-добрият директор!

В. Янкова: Това дали сте доказали... между другото, имаме вече от родители подадени молби за предоставяне на информация по Закона за достъп до обществена информация и такъв ще ни бъде предоставен. Това, което казаха от общината, че няма да бъдат предоставени записите или пък формулярите с оценките, не е вярно. Те ще бъдат предоставени. Дори аз вече разполагам с Вашите концепции и с формулярите с оценките. Така че съм наясно, кой, какви оценки ви е давал.

Н. Кирилова: Това какво променя в случая? И какво касае работата на Обществения съвет спрямо работата на детската градина.

В. Янкова: Касае го - доколко ще продължи да работи в този състав и при тези условия с Вас като директор.

Н. Кирилова: Пълно право има Обществения съвет да взима самостоятелни решения и да съгласува работата. Ако смятате, че Вие като Обществен съвет не желаете да работите с детската градина като цяло... аз съм само представител. Вие предимно работите с колегите.

В. Янкова: Тонът и атмосферата в детската градина се задават от директора...

Г. Генова: И той е прекрасен!

Н. Кирилова: Попитайте ги! Аз няма да се обаждам!

К. Тошев: И какво се подобри?

Г. Генова: Например, психичният климат. В детската градина идва 90% от екипа спокоен. Няма нужда от разплакани колеги.

В. Янкова: Ние други наблюдения имаме...

Г. Генова: Сутрин идват ли при Вас разплакани колеги?

В. Янкова: Трябва ли?

Г. Генова: Надявам се, че не идват! Надявам се да не идват и при мен!

К. Петкова: По принцип - аз само думата „легитимен“ като казахте... за нас директорът е легитимен, защото ние изпълняваме държавна, законова уредба и т.е. когато дойде директор, който е преминал през етапите, които се изискват за да бъде той легитимен, ние го приемаме като легитимен. В този смисъл, като координиращ дейността на хората в екипа...

В. Янкова: Да - но функцията на представителя на Обществения съвет в тази комисия на конкурса беше именно в тази връзка...

К. Петкова: Да, просто исках да довърша, че в ролята му на координиращ и човек, който влиза в пряк контакт най-вече с работещите в детската градина, тъй като дейността на директора е пряко свързана с... нали като пирамида, той е над нас, тези, които осъществяваме ежедневната дейност. Но тук няма никакви проблеми с общуването, със залагането на един добър тон, с уважителното отношение към колегите, които идват и си отиват всеки ден на работа. С така, ако бъркам...

Е. Сандева: Работим спокойно, ако мислите, че някакво напрежение има...

К. Петкова: Знаете ли едно друго нещо има - говорихме с колегите. Нали сме наясно всички, че ние сме от едната страна на някакъв проблем, който трябва да се реши. Всички гледаме за това да вървят нещата горе-долу в някакъв добър аспект. Друго нещо прави много неприятно впечатление. Както ние винаги сме знаели, че сме длъжни да пазим Вашия авторитет пред децата и никога не си позволява никой професионално тук да говори неща, които отиват отвъд нашия служебен контакт... много е тъжно и жалко, когато деца стават заложници на неща, които се коментират.

В. Янкова: Абсолютно Ви подкрепям. Това е недопустимо. Децата нямат нищо общо с това...

К. Петкова: Да - и искам да ми повярвате, че... може би Вие като хора, които имате повече влияние върху родителското съсловие, от другата страна, отвъд детската градина, е хубаво да дадете съвет на по-емоционални хора, които не си дават сметка, че въкъси коментирайки нещата, тук децата стават свидетели на това и го проиграват и го коментират. Това вече наистина е обидно.

Да не говорим, че когато си позволява някой да дава квалификации на хора, които работят тук служебно... а пък от друга страна говори за това, доколко след като се съмняваш в хората, които са там, нямаш доверие, че ще бъде случен процеса на обучение и възпитание адекватно и нормално, как си оставяш детето сутрин. Тоест, по-скоро това нас ни... напегна в този период, в който временно изпълняващия длъжността...

К. Тошев: Вие питате защо всички не си изкарват децата от детската градина, така ли?

К. Петкова: Не, не! Попитах, ако нямате доверие в хората, как ги оставяте тук?

В. Янкова: Сега ще Ви кажа нашата гледна точка - представителят на Обществения съвет в тази комисия за избор на директор е точно с тази цел - да се гарантира прозрачност и публичност на целият този процес. Аз бях свидетел, че това не беше по-добрият директор. Бях свидетел, че конкурсната процедура в тази част беше нагласена и съм на път да го докажа, защото имам данни за това, кое, как се е случило. И когато го изнасям това като информация към родителите и към включително и Вас, които работите с тези хора, Вие не си ли задавате въпрос, не искате ли да разберете дали наистина това е най-добрият директор, който честно е спечелил конкурса или това не ви интересува.

К. Петкова: Вие, обратно да попитам, зададохте ли си въпроса защо всъщност педагогическият и непедагогическият колектив предпочете да запази неутрална позиция? Защото да погледнем така на нещата, колеги, моля и Вие да подемете, защото в случая, извинявам се, че повече така се

намесвам, но... тъй като съм синдикален председател и мога да кажа, че представлявам голяма част от мненията, за нас беше важно да се осигури спокойствие в работния процес. Защото ние сме свикнали на много промени. И трябва да Ви кажа, че за нас промяната като такава не носи страх. Всъщност, колеги, ако не бъркам, последните три години това на нас ни е втора промяна. Мога да кажа, че временно изпълняващ длъжността Гочева завари един много добре работещ колектив, защото... всеки си има и положителни и отрицателни качества, но госпожа Петрова, като дългогодишен директор, беше създавала достатъчно добър климат, че и една година, ако нямаше никой след това, нещата щяха да вървят просто по инерция. Ние работим. В този смисъл, който ще застане на върха на пирамидата, за нас не беше от най-голямо значение. За нас беше важно да има добър климат. Тъй като... обичам да се говори само в присъствието на хора, които са на масата и изобщо могат да вземат отношение, но смятам, че позицията на директор е нещо много комплексно. И говоря по принцип, всеки един човек в професионалното си развитие трябва да преобладава в него много и различни качества. Така че в този смисъл, за нас промяната... носеше и варианти за нещо още по-добро.

В. Янкова: Аз не Ви питам дали сте доволна от това, а дали не искате този конкурс да се случва честно?

К. Петкова: Да, ние искаме да е законно всичко. Понятията „честно“ – ние ги учим сега децата на тях и те са малко...

Н. Калпазанова: Госпожа Петрова кандидатира госпожа Гочева – това честно ли е? Друг не се кандидатира.

В. Янкова: Не Ви разбирам! Какво значи кандидатира? Къде я кандидатира?

Н. Калпазанова: ... че е написано правило, че директорът... посочва кой е следващият директор. Практиката го показва. Направете си справка за миналите 10 години.

Е. Киричкова: По принцип така е било, но както каза председателят, на събеседването – господин Денков не е сменил, нали.. но сега практиката е никога зам. директор да не става директор...

Н. Калпазанова: При Петрова е легитимно, а сега – не е! Аз съм от 17 години, както казах тук, а мъжът ми - 20 години в тази градина.

Това напрежение, което донесе госпожа Гочева като временно изпълняваща длъжността директор, беше неопишимо. Вие пет пъти попитахте, че имате учител, който е временен. Аз не знам за случая. Всичко да е наред. И вие сте притеснени за Вашите деца. Няма кой. Нашит прекрасен учител и децата ни бяха един месец в травма, защото Бистра Гочева изгони нашата, т.е. нашата госпожа, прекрасна, напусна заради Бистра Гочева, заради отношение. След което госпожа Бистра Гочева имаше наглостта да се изправи пред всички родители и да заяви, че тя не се е справила с първокласника си и затова е напуснала, което е долна лъжа, тъй като госпожата продължава в същата структура. След това за нея... на СОС-а каза, че е напуснала, защото е искала да стане заместник директор. Това прави ли чест? Нашата учителка иска да се върне към днешна дата от момента, в който вече разбра...

В. Янкова: Добре - това е някакъв частен случай! Тук имаме 500 човека, които са подписали петицията и са изказали...

Н. Калпазанова: Искате ли да събера 1500 подписа? Абсолютно мога да ги събера!

В. Янкова: Съберете ги моля!

Н. Калпазанова: Абсолютно! За персонала - е щастлив! Аз като майка на три деца искам да имат щастлив персонал. Щастлив персонал е равно на щастливо дете.

В. Янкова: Аз съм майка на четири деца и персоналът беше много щастлив докато беше тук госпожа Гочева.

Н. Калпазанова: Госпожа Гочева лично ми се обади преди две седмици и ми казва, че тя категорично не желае да бъде директор. Не иска, не иска, така, така, така. Аз не виждам защо това цялото нещо трябва да се случва...

В. Янкова: Защото е важно нещата да се случат по правилния начин...

Н. Калпазанова: А защо не дадете време на госпожа Кирилова?

К. Тошев: Какво време да ѝ дадем? Тя няма изпитателен срок...важна позиция като директор...

Н. Кирилова: Това са правилата на Столична община и ние не ги определяме.

К. Петкова: Съгласни сме, че целта на всички е децата да се чувстват добре, да са добре обучени, да са добре възпитани...

В. Янкова: ... и да ги научим, че всичко трябва да се случва по правилен начин...

К. Тошев: Може ли да попитам защо госпожа Гочев е донесла такова напрежение в екипа?

Г. Генова: Питайте нея! Може би няма качества да бъде директор...

К. Петкова: Нали се разбрахме, че за отсъстващи хора не е окей да се коментира?

К. Тошев: Аз мога да кажа, че в нашата група от три години не можах да намерят заместващ добър учител и госпожа Бистра Гочева намери перфектният кандидат – перфектният! Така че при нас се е случило обратното – идеален кандидат!

К. Петкова: Нали сме съгласни, че ще изчакаме, ако има развитие на процедурите, ние сме тук и ще разберем.

Н. Калпазанова: Нека се даде шанс на новия директор! Аз също не я познавам.

К. Тошев: Без изпитателен срок, разбирате ли – до пенсия!

А. Яначков: Това е абсурдно. Тук има една процедура, която се гони. Това е всичко. Доколкото чух тази процедура, дали ще стигне, дали ще влезне, дали... Историята познава много хора, които са осъдили Столична община. Аз мога да ви кажа, госпожа Бистра Гочева я познаем от първия ѝ работен ден, в еди коя си градина, ей там отзад и така. Приятели сме. Има процедура. Вие следвате процедурата. Историята познава много хора, които са осъдили Столична община. Всичкото останало, това нещо, което се случва, е в ущърб - и на нашите деца. Тези хора срещу вас са педагогически персонал. Те много дискретно и искрено ви навяха, че те са доволни от

промяната. Вие ги питате как се чувстват, че тя не била честна промяната? Какъв отговор да ви дадат? Вие следвате една процедура, която си я следвате. Има и там горе хора, които ще решат, нали, законно ли е. Ние тук гледаме децата ни да са добре. И тези хора ви казват, че са спокойни с този човек. Какво искате да чуете?

К. Петкова: Прави ли Ви впечатление колко сме етични и към госпожа Гочева, която познаваме добре? Ние просто харесваме етичното отношение. Няма да чуете от нас никакви долнопробни клюки от вътрешния живот на градината, защото това минава добрия тон. Това минава добрия тон. Госпожа Гочева, като временно изпълняваща длъжността, се справи добре, за което трябва да сме благодарни и в този момент просто заявявам от името на колегите, че ние сме спокойни, че работим спокойно, слава Богу, че има едно оформящо се, така, доста добро и приятно общуване, на взаимно доверие, с делегиране на... на отговорности и на задължения. Никой не е държан надалеч от онова, което му е работа. Спазва се йерархията. Когато има проблем, той се решава първо с учителите, директорът е последна инстанция и се намесва, когато има нужда. Така че за краткото време от един месец, в който ние все пак също се адаптираме, защото за нас това също е промяна, ние се чувстваме спокойни и добре. За Вас това би трябвало да е сигнал, че от друга страна и работата надолу ще продължи да бъде, смятам, все по-добре. И няма нужда от повече клюкарски какво е направил, ненаправил. Нека да оставим нещата да се види как ще завършат. Вие също имате никакви намерения и тъй нататък. Ние сме тук. Ще ни информирате официално какво се случва. Ако има някаква промяна, тя също ще бъде възприета. И така смятам, че просто започваме вече да изместваме акцента. А и се опасявам, че след малко охраната ще дойде да ни сигнализира, защото тук...

И. Илиева: Аз не съм педагог и не съм толкова словоохотлива, но факт е, че на този обществен съвет сме толкова много хора от градината, мисля, че до известна степен е показателно, че сме някакъв екип и че наистина желанието ни и към момента наистина е всички да работят много спокойно. Само едно, госпожа Гочева я познавам много преди да започне в детската градина, много преди да дойде да работи тук. Към нея имам изключително добри чувства и приятелски отношения, но... един е манталитета на човек в работа, съвсем различен е отвън, когато излезе. Така че, от никой няма да чуете лоша дума за нея, със сигурност, както и колежката го каза, но аз ще Ви кажа само едно - аз съм от 14 години в детската година, за половин

година напуснаха 9 човека от персонала. Мисля, че бяха само педагози. Повече нищо няма да казвам. Така че оставете, както госпожа Петкова каза, дайте да работим в екип, дайте да вървят нещата, да гледаме финансово, да оправим площадките, всеки да си изпълнява своите задължения, а що се касае до това как е проведена процедурата, това нито е в нашата компетентност, нито не смятам, че е необходимо въобще да ни занимават нас. Има си жалби. Вие сте юрист, на Вас Ви е ясна темата. Ние пак можем и ще работим с нея.

Е. Киричкова: Ще има ли ден на отворените врати?

Н. Кирилова: Да, ще има преди началото, преди обявения прием, който мисля, че беше първо класиране 8-9 май. Ще има, аз ще го обявя на сайта на детската градина.

Е. Киричкова: Аз говоря ден, в който всеки да влезе в някаква роля – учител за един ден.

Н. Кирилова: Въпреки, че това не е гласувано в годишния план за работа на детската градина, бих могла да съгласувам с колегите и да ви държим информирани кога може да се случи това нещо. Би било хубаво да не е само един човек, т.е. да направим седмица, в която да имате възможност. Ще бъдете подкрепени от колегите с каквото е необходимо, за да се чувствате комфортно сред децата и да не се притеснявате, защото когато се изправите пред малките възпитаници на детската градина, наистина не е много лесно човек да каже това, което мисли на разбираем за децата език.

След изчерпване на дневния ред заседанието беше закрито.

**ПРЕДСЕДАТЕЛ НА
ОБЩЕСТВЕНИЯ СЪВЕТ:**.....
/Елена Киричкова/

ПРОТОКОЛИСТ:.....
/Виктория Янкова/